ПРОТОКОЛ №1
за приемане Система за определяне на резултатите

за длъжността: Директор на Център за обществена подкрепа, гр. Стражица

Днес, 14.11.2022 година в Общинска администрация Стражица комисията, назначена със Заповед № 2041/ 14.11.2022 год., прие следното

РЕШЕНИЕ:

Утвърждава Система за определяне на резултатите от конкурса за длъжността Директор на Център за обществена подкрепа, гр. Стражица, както следва:

1. Оценяване на концепцията за управление и развитие на ЦОП, гр. Стражица:
1.1. Оценката се извършва по следните критерии:

1	Степен на познаване на целевите групи, насочеността на подкрепата и поставените цели
2	Степен на значимост и изпълнимост на набелязаните цели
3	Оценка на планираната организация за постигане на набелязаните цели
4	Финансови, кадрови и материално технически предпоставки за постигане на набелязаните цели
5	Оценка на структурата, стила, езика и оформлението

1.2. Оценката по критериите се оценява по 5-степенна скала, както следва:

5 - напълно отговаря на изискванията;
4 - в голяма степен отговаря на изискванията;
3 - в средна степен отговаря на изискванията;
2 - в малка степен отговаря на изискванията;
1 - не отговаря на изискванията.

1.3. По всеки критерий кандидатът получава оценка от 1-5 от всеки член на комисията.
1.4. Оценката на всеки член на комисията представлява сбор от точките по всеки критерий, разделен на техния брой.
1.5. Общият резултат на кандидата се формира като средноаритметична стойност от оценките на всички членове на комисията.
1.6. Максимално възможен резултат – 25 /двадесет и пет / точки.
1.7. Минимален брой точки, за да се смята, че кандидатът е издържал успешно първия етап на конкурса – 20 /двадесет/ точки.
Крайният резултат се нанася в Оценъчна карта - Приложение № 1

2. Оценяване на резултатите от проведено интервю.
2.1. По приложения формуляр с въпроси, като за всяка компетентност оценката се осреднява. / Приложение 2/
2.2. Сборът от оценката за всеки въпрос от съответната компетентност се разделя на броя на въпросите, за да се получи крайната оценка за тази компетентност.
2.3. Общият резултат на кандидата от всеки член на комисия е средноаритметичната величина от преценките по обявените критерии, в съответствие с компетентностите, необходими за изпълнение на длъжността.

2.4. Крайната оценка на кандидата се получава от сбора на резултатите от всеки член на комисията. Резултатите се закръглят до втория знак след запетаята. Крайният резултат се нанася в Обща оценъчна карта /Приложение № 3/

2.5. Максимален брой точки, който може да получи един кандидат – 25 /двадесет и пет/ точки.

2.6. Минимален брой точки, за да се смята, че кандидатът е издържал успешно интервюто – 20 /двадесет/ точки.

3. Окончателният резултат на всеки кандидат се формира от сбора на оценките от концепция и интервю.

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

1.

2.

3.

4.

5.