О Б Я В А

Община Стражица, в качеството си на бенефициент по ОП „Развитие на човешките ресурси" 2014-2020 г., процедурата: BG05M9OP001-2.004 „Услуги за ранно детско развитие", проект BG05M9OP001-2.004-0003 „Услуги за ранно детско развитие в община Стражица"

ОБЯВЯВА, ЧЕ УДЪЛЖАВА СРОКА ЗА ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ В ЦЕНТЪРА ЗА РАННА ИНТЕРВЕНЦИЯ НА УВРЕЖДАНИЯТА ЗА ДЛЪЖНОСТТА СОЦИАЛЕН РАБОТНИК – 1 БР.

I.Изисквания към кандидата:

1. Образование – висше, степен Магистър или Бакалавър.
2. Професионално направление – „Социални дейности", „Социална педагогика", „Здравен и социален мениджмънт" или друго направление със социална насоченост.
3. Професионален опит – минимум 1 години.
4. Компютърна грамотност.
5. Допълнителни квалификации и опит са предимство.

II. Необходими документи:

1. Попълнено заявление /по образец – Приложение 1/;
2. Автобиография;
3. Диплом за завършена степен на образование;
4. Декларация за съгласие за предоставяне и ползване на лични данни /по образец – Приложение2/
5. Копие на документи, удостоверяващи трудов стаж и/или опит в съответната сфера.

III. Начин на провеждане на конкурса:

Подборът на кандидатите за заемане на обявените свободни работни места ще се осъществи на два етапа:

- Оценка по документи.
- Оценка на кандидатите чрез събеседване.

IV . Кратко описание на длъжността:

Проучва и анализира индивидуалните потребности на децата и родителите от целевите групи, мотивира ги за включване и насочване към подходящите за тях дейности от услугата за ранна интервенция, включително и чрез работа на терен и посещения в домовете им; разработва механизъм за съвместна работа между екипа на услугата, ползвателите на услугата, екипите на образователни и социални структури на местно ниво; оказва методическа подкрепа на медиатора, включен в дейностите; организира провеждането на групова работа с родителите на децата с проблеми в развитието; индивидуално и групово консултиране на родители относно правата на децата и семействата с увреждания, предоставя разработените по проекта обучителни и информационни материали; координира разработването и съгласуването на индивидуалните планове за работа с децата и семействата; регулярно посещава домовете на децата с увреждане съгласно индивидуалния им план; осъществява партньорство със семейството на детето с увреждане; изготвя, актуализара, оценява и планира: оценките на възможностите, оценките на потребностите, индивидуалните планове, както и други

документи, които се изготвят в процеса на работата; координира събирането на информация за процесите, свързани с наблюдение и оценка на услугата, както и анализирането ѝ; създава и поддържа индивидуално досие за всяко дете и семейство, включени в услугата и създава и поддържа база данни относно всички потребители по отделните дейности и предоставените им услуги; участва в периодичните срещи с останалите специалисти, включени в дейностите по проекта, с цел съвместна работа, подобряване на прилаганите методи и други.

V. Място и срок на подаване на документите:
Документите на кандидатите желаещи да заемат обявеното свободно работно място в Центъра за ранна интервенция на увреждането по проект BG05M9OP001-2.004-0003 „Услуги за ранно детско развитие в община Стражица", по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси" 2014 – 2020 г. ще се приемат в Информационния център на Община Стражица, ул."Дончо Узунов" № 5 в срок от **06.06.2022 г. до 24.06.2022 г.**

ЙОРДАН ЦОНЕВ
Кмет на община Стражица